Société Coopérative d'Intérêt Collectif
ÉNERGIES BOIS SUD CORNOUAILLE

Offre d'emploi

Gestionnaire et Chargé·e de développement polyvalent·e de la filière locale bois-énergie « Energies Bois Sud Cornouaille »,
CDI / 80%

Contexte :

La Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC-SARL) Energies Bois Sud Cornouaille, créée en janvier 2013, fédère les acteurs locaux liés ou intéressés au développement de la filière bois-énergie sur les territoires de Concarneau Cornouaille Agglomération et Quimperlé Communauté, principalement les producteurs de bois (agriculteurs, forestiers, entreprises de travaux) et les usagers (collectivités).

Energies Bois Sud Cornouaille est membre de Coat Nerzh Breizh, fédération bretonne des filières bois-énergie territoriales.

La SCIC Energies Bois Sud Cornouaille s'engage sur son territoire dans le déploiement du Label Haie, label national lancé en octobre 2019 pour la préservation des haies et la gestion durable du bocage. Le déploiement du Label Haie suppose un accompagnement spécifique des agriculteurs-producteurs dans la gestion de leur patrimoine bocager.

La SCIC Energies Bois Sud Cornouaille emploie aujourd'hui un Animateur - coordinateur de la filière locale, Technicien bocage - agroforesterie, qui gère l'activité de la SCIC et pilote les chantiers bois de l'amont à l'aval. A l'occasion du remplacement d'une deuxième personne occupant le même poste que l'actuel salarié, la SCIC Energies Bois Sud Cornouaille **cherche à renforcer ses capacités sur la gestion de l'activité économique de la SCIC afin de consolider et développer son activité.**

Dans ce contexte, **la SCIC Energies Bois Sud Cornouaille recrute un·e « Gestionnaire et chargé·e de développement polyvalent·e » à temps plein** sur les missions et dans le cadre fonctionnel décrits ci-dessous.

Description du poste et des missions :

En étroite collaboration avec l'autre salarié de la SCIC et en lien direct avec la cogérance, la personne assurera 3 missions principales :

- La gestion courante et la coanimation de la SCIC
- Le développement commercial et partenarial de la SCIC
- La participation à la gestion des chantiers et à l'activité économique de la SCIC

1. Gestion courante et coanimation de la structure coopérative

- **Animation et gestion de la vie coopérative**
  - Tenue du registre des associés et gestion des collèges de vote,
  - Information des associés et de la cogérance sur la vie coopérative,
  - Organisation et animation des réunions internes de la SCIC, en appui de la cogérance et en collaboration avec l'autre salarié (Assemblées Générales (AG), Conseils de coopérative et autres réunions de la SCIC) : convocations, préparation des ordres du jour et des réunions, réalisation de supports de présentation, animation de réunions, rédaction et diffusion de procès-verbaux et comptes-rendus…
  - Formalités juridiques et légales : dépôt d'actes et PV, révision coopérative…
  - Suivi administratif du label et de la certification Distribution
- **Gestion comptable, économique et financière**
  - Comptabilité et facturation : suivi comptable et de trésorerie, suivi des comptes bancaires, facturation clients, règlement des factures fournisseurs et prestataires, lien avec le cabinet comptable externe AGC-Cuma…
  - Pilotage économique et financier, en collaboration avec l'autre salarié et en appui de la cogérance : gestion budgétaire, analyse de l'activité (tableaux de bord, logiciel métier, indicateurs économiques et financiers, état des stocks…), élaboration de budgets prévisionnels, pilotage financier et reporting, relations avec les partenaires financiers…
  - Suivi des contrats d'objectifs avec les collectivités locales
- **Gestion des ressources humaines**
  - Appui administratif à la cogérance sur la gestion du personnel : suivi des contrats de travail, paie et déclarations sociales, suivi des congés, relations avec les écoles et organismes de formation, tenue du DUERP…

2. Développement commercial et partenarial

- Promotion du Label Haie auprès du monde agricole et des collectivités,
- Recherche de nouveaux marchés de bois déchiqueté et de débouchés connexes
- Réponse aux appels d'offres de marchés publics
- Etablissement des bilans d'activité et d'exploitation adressés aux clients,
- Gestion des relations et de la satisfaction de la clientèle
- Contacts institutionnels (collectivités locales, têtes de réseaux, partenaires…)
- Participation aux réflexions et aux actions de Coat Nerzh Breizh
- Pilotage, développement et suivi de la communication et de la politique commerciale : site internet, outils et supports de communication, animations et sensibilisations…

3. Participation à la gestion des chantiers et à l'activité économique

- Appui à l'organisation et à la gestion de chantiers à partir de la coupe
- Relations avec les prestataires des chantiers : demande de devis, suivi administratif et comptable des travaux
- Gestion des plateformes de stockage : gestion des baux de location de plateforme, relations avec les bailleurs et les prestataires de manutention sur plateformes, suivi des stocks, suivi des contrôles qualité et de traçabilité
- Organisation et suivi des prestations de livraisons auprès des clients de la SCIC

Profil requis :

- **Compétences avérées en gestion administrative, économique et financière d'entreprise.** Une formation et/ou une expérience significative en gestion de structure est nécessaire pour ce poste. La connaissance du fonctionnement d'une SCIC et/ou l'animation de ce type de collectif professionnel sera appréciée.
- **Expériences en lien avec la filière bois énergie** (à défaut dans le domaine du développement durable et des énergies renouvelables) et l'animation de projets de territoire et de réseaux
- **Bonnes connaissance et expérience du tissu agricole** ; aptitude au travail de terrain ; connaissance du bocage et de son fonctionnement. La formation et/ou des connaissances avérées en sylviculture seront apprécié.

- **Capacité de développement et de négociation commerciale.** Une expérience technico-commerciale sera appréciée.
- Aptitude relationnelle dans les contacts avec les élus des collectivités locales, les clients, les fournisseurs de bois, les prestataires de travaux, et les exploitants de chaufferies. La connaissance du fonctionnement des chaufferies bois sera un plus ; la capacité de dialoguer avec les équipes de maîtrise d'œuvre et/ou d'exploitation des chaufferies sera appréciée.

- **Aptitude de conduite de projet,** capacité à organiser ses missions sur l'année
- Très bonne autonomie et polyvalence,
- Aptitude au travail en équipe et à l'animation d'un réseau, sens de l'écoute, maîtrise des outils de communication et de gestion

Cadre fonctionnel :

➔ **Emploi en CDI à 80% avec perspective de temps plein** avec le développement de la SCIC,
➔ Sous la supervision et la hiérarchie des cogérant·es de la SCIC
➔ **Prise de fonction** : immédiate.

Informations pratiques :

➔ Poste basé à Bannalec (29 380), possibilité de télétravail 1 jour/semaine
➔ **Permis B et véhicule personnel indispensables** (remboursement / indemnités kilométriques)
➔ Rémunération brut mensuelle comprise entre 2 400 et 2 900 € selon expérience

Candidatures à adresser au plus tard le 3 novembre 2026
➔ **Par courrier** : SCIC Energies Bois Sud Cornouaille / 1 Rue Nationale, 29380 BANNALEC
➔ **Par mail** : contact@energiesbois29.org

Les candidat·es retenu·es pour un entretien seront recu·es le 10 novembre 2026 après-midi

Energies Bois Sud Cornouaille
1 Rue Nationale 29380 BANNALEC / 02 98 35 40 80 / contact@energiesbois29.org
Société Coopérative d'Intérêt Collectif à responsabilité limitée à capital variable (SCIC – SARL)

R.C.S. Quimper 790 926 216

Titulaire de l'agrément ESUS « entreprise solidaire d'utilité sociale »
Adhérent de Réseau Haies France, réseau des professionnels de la haie, de l'arbre champêtre et des agroforesteries