

## Une formation-action pour la montée en compétences des services sur l'adaptation au changement climatique

### Fiche Lauréat Appel à Projets Adaptation

#### Informations clés

##### Porteurs du projet

Liffré Cormier Communauté

Liffré = Cormier  
COMMUNAUTÉ



##### Soutiens

- DREAL
- ADEME Bretagne
- Région Bretagne



##### Partenaires

Communes de Liffré Cormier Communauté

##### Plan de financement

12 600 € répartis de la façon suivante :

- Région : 4 410 €
- ADEME : 4 410 €
- Fonds propres : 3 780 €

##### Bilan en chiffres

- 2 sessions de formation sur l'adaptation au changement climatique
- 3 objectifs explorés
- 1 restitution finale devant les élu-es
- 1 protocole expérimental canicule imaginé
- 2 projets de végétalisation de cours de crèche en cours
- 1 cahier de recommandations d'aménagement des ZAE créés

##### Durée du projet

1 an (2022 à 2023)

#### Éléments de contexte

Pour déployer des actions d'adaptation au changement climatique sur son territoire, Liffré Cormier Communauté a mis en place une formation-action à destination de l'ensemble des services de la collectivité et de ceux de ses communes membres. Grâce à ce format original, les volontaires se sont appropriés les enjeux tout en appliquant directement les concepts dans la co-construction de politiques publiques et de transformation de leurs pratiques professionnelles.

Accompagnés par un bureau d'études spécialisé, les volontaires ont été formés aux enjeux de l'adaptation au changement climatique, puis ont bénéficié d'ateliers de co-construction. Autour de trois thématiques, ils ont permis de définir les mesures à mettre en place : développement de protocoles liés aux ressources humaines face aux canicules, végétalisation de cours de crèches et intégration de l'adaptation au changement climatique dans l'aménagement des zones d'activités économiques.

#### Contexte local

Ce projet de formation-action s'inscrit dans les grands objectifs du Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET) de Liffré Cormier Communauté (2020). Il s'articule autour de trois axes : mode de vie et pratiques moins carbonés, territoire en transition et organisation sociale engageante, solidaire et résiliente. L'adaptation au changement climatique est une des composantes du dernier axe du PCAET, qui prévoit 6 actions, dont la suivante : « s'inscrire dans le projet Breizh'Hin pour monter en compétence et développer la stratégie d'adaptation du territoire ».

#### Soutien technique et financier

Ce projet a été le lauréat 2020 de l'appel à projets *Adaptation au changement climatique*, diffusé dans le cadre de la stratégie régionale *Ambition Climat Bretagne* portée par la Région, l'ADEME et la DREAL afin d'accélérer la transition énergétique et climatique en Bretagne.

© Liffré Cormier Communauté

## De la formation des services à la co-construction d'actions concrètes

Afin de lancer une dynamique sur l'adaptation au changement climatique au sein de Liffré Cormier Communauté, une démarche de formation-action a été déployée pendant un an, à destination des services de la collectivité et de ses communes membres. La démarche s'est organisée en quatre étapes :

- lancement du processus ;
- formation des services ;
- co-construction d'actions ;
- restitution aux élu-es.

### Convaincre les services de se lancer

Le changement climatique va conduire à des modifications de l'ensemble de la vie quotidienne. À terme, tous les services de la collectivité seront touchés. La conduite de ce projet visant à former les agent-es et construire des actions devait mobiliser l'ensemble des directions.

En amont du lancement, un travail de mobilisation des agent-es a d'abord été mené par la chargée de mission à l'accompagnement des transitions de Liffré Cormier Communauté. L'adaptation au changement climatique étant encore un thème peu décliné dans les politiques publiques du territoire, il était préalablement nécessaire de montrer l'importance du sujet à l'ensemble des services de la communauté de communes et des communes.

Afin de fédérer autour de ce projet, le projet de formation-action a donc d'abord été présenté aux directeur-ices de l'ECPI, puis aux élu-es avant d'être lancé. Cette première phase de mobilisation et d'engagement ne doit pas être sous-estimée, peut prendre du temps et demande un bon relationnel avec l'ensemble des services. Connaître et comprendre les enjeux internes de chaque service est essentiel, pour mettre en avant les liens entre leurs projets et les effets du changement climatique sur le territoire.

### Sensibiliser l'ensemble des services à l'adaptation

Deux sessions de formation ont été organisées en novembre et décembre 2022 au lancement du projet. Le bureau d'études BL évolution conduisait ce temps de sensibilisation à destination des services de la collectivité et des communes membres de l'ECPI.

Ces rendez-vous ont permis à chacun-e de comprendre les enjeux de l'adaptation au changement climatique sur le

territoire breton, et d'optimiser ainsi le futur travail collectif sur un programme d'actions thématiques à l'échelle de la collectivité.



### Travailler en transversalité et co-construire des pistes d'actions communes

Au-delà de la formation, la démarche devait également permettre d'accompagner des projets concrets sur l'année.

Trois projets pilotes, choisis par les agent-es ayant participé aux formations, ont été explorés, chacun lors de trois rendez-vous menés avec l'aide du bureau d'études :

- En cas de vague de chaleur, mieux anticiper et s'organiser, afin de mieux adapter les conditions de travail des agent-es aux risques climatiques
- Permettre des espaces de fraîcheur dans les crèches pour le personnel et les enfants, combiner cette réflexion avec des aspects pédagogiques
- Intégrer les enjeux climatiques dans la conception des zones d'activités

Les groupes de travail étaient transversaux, pour faciliter le partage des réflexions menées et la co-construction des projets futurs. Ce fonctionnement a été apprécié par les participant-es. Si la formation-action a été mise en place, cadrée et suivie par la chargée de mission à l'accompagnement des transitions de Liffré Cormier Communauté, la mise en œuvre opérationnelle des actions reviendra à terme aux services compétents.

Les actions imaginées par les groupes de travail répondaient également à deux objectifs :

- pouvoir être expérimentées pour permettre leur ajustement ;
- pouvoir être reproductibles par d'autres projets ou utilisables par les communes de l'EPCI.

## Zoom sur les trois actions prioritées collectivement

### Végétaliser des cours de crèches

L'enjeu était d'intégrer des espaces de fraîcheur au sein des crèches, pour le personnel et les enfants, tout en apportant une dimension pédagogique à cette installation.

Le groupe de travail, composé des directrices de crèches et du service bâtiment et prévention, s'est réuni pour :

- identifier des crèches intercommunales prioritaires. Celles choisies, à Chasné et La Bouexière, répondaient chacune à un objectif différent : proposer une végétalisation légère et facilement reproductible pour la première (et servir ainsi d'exemple) et profiter du changement de sol de la seconde pour tester sa désimperméabilisation ;
- faire remonter les bonnes pratiques repérées ;
- proposer un premier plan d'aménagement co-construit ainsi qu'une boîte à outils assurant la reproductibilité du processus au sein d'autres crèches ;
- s'assurer de la faisabilité et du financement des projets de végétalisation, en proposant des temps d'échange aux services et élu-es communaux autour des projets développés à l'échelle du territoire.

Les premières esquisses ont été présentées aux élu-es lors d'un temps de restitution de cette formation-action.



### Créer des protocoles internes pour faire face aux canicules

Ce second volet de travail permettait d'anticiper davantage les vagues de chaleur pour proposer des conditions de travail décentes. Composé du service RH et prévention ainsi que des responsables des services dont les agent-es s'avèrent exposé-es au risque de canicule, le groupe de travail s'est retrouvé à trois reprises pour travailler sur la mise en place de protocoles internes.

Grâce à une enquête menée auprès des agent-es de la collectivité, un bilan de l'été caniculaire de 2022 a été dressé :

- 82 % notent des conséquences sur leur activité professionnelle et 10 % ont ressenti de fortes difficultés à exercer leur activité ;
- de nombreux points d'alerte ont été remontés : migraines, coups de chaud ;
- 49 % des agent-es estiment que les aménagements proposés étaient insuffisants face au pic de chaleur. Freins organisationnels et manque de connaissance des besoins ont donc été relevés.

Le groupe a ensuite défini des pistes pour la mise en place d'un protocole de prévention et de gestion des fortes chaleurs :

- appui sur les dispositions du Plan Chaleur 2023 ;
- prévention en amont des risques liés à la chaleur ;
- quart d'heure de prévention des risques ;
- premiers aménagements en alerte orange ;
- diffusion d'informations sur les gestes de prévention ;
- réorganisations en alerte rouge ;
- télétravail, bureaux *fraîcheur* ;
- pas d'événements en extérieur de 14 h à 16 h.

À la fin de la formation-action, un protocole expérimental a été présenté en commission.

### Intégrer le volet du changement climatique à l'aménagement de ZAE

Il s'agissait ici d'élaborer un cahier de recommandations architecturales, paysagères et environnementales spécifique concernant les zones d'activités économiques (ZAE). Le groupe de travail se composait des services développement économique et urbanisme.

Des recommandations ont ainsi été proposées :

- nécessité d'intégrer aux projets une expertise multiple : aménagement, développement économique ;
- préconiser des actions simples et pragmatiques : imposer les brise-soleils au sud mais aussi à l'est et à l'ouest, utiliser des couleurs claires selon le principe de l'albédo, installer des toitures végétalisées, travailler sur les consommations d'eau, la biodiversité, la gestion de l'eau et utiliser des essences végétales adaptées.

Ces recommandations peuvent être facilement intégrées à des réflexions sur des projets de développement économique.

### Restitution auprès des élu-es

Les conclusions de travail des trois groupes de formation-action ont été restituées aux élu-es communautaires et communaux.

## Facteurs de réussites

- Sensibilisation des services de Liffré-Cormier Communauté aux enjeux locaux du changement climatique
- Implication des services autour de trois projets pilotes et continuité des travaux à la suite de la première phase d'exploration des actions
- Transversalité des groupes de travail permettant une approche pluri-thématique de chacun des objectifs
- Liens avec les enjeux locaux et nationaux des trois thématiques choisies par les services

## Perspectives

### Projet de végétalisation des cours de crèches

Une boîte à outils à destination des communes a été créée. Une étude va également être lancée pour définir le projet de végétalisation des 2 cours de crèches repérées, afin d'aboutir à un projet concret et chiffré. Les travaux pourraient se lancer en 2024.

### Projet de création de protocoles internes pour faire face aux canicules

Le groupe de travail ambitionne d'expérimenter le protocole de prévention et de gestion des fortes chaleurs dans les services de Liffré-Cormier Communauté. Un bilan sera réalisé en fin d'année 2024 afin d'ajuster les mesures et de les inscrire dans les documents internes de la collectivité (règlement intérieur), permettant la création d'un cadre sécurisant et bien défini lors des prochaines vagues de chaleur.

### Projet d'intégration du volet du changement climatique à l'aménagement de ZAE

Un architecte-conseil devrait être mobilisé pour optimiser les projets économiques de la collectivité, en lien avec les recommandations formulées. Il s'agira également de croiser ces recommandations avec le plan Zéro Artificialisation Nette (ZAN).

En parallèle, la collectivité continue de développer sa politique d'adaptation au changement climatique.

## Témoignage

Le projet canicule m'a permis de mieux appréhender les différentes facettes du changement climatique, et des acteurs impactés. J'ai compris l'importance d'informer les agents des risques de vagues de chaleur et des mesures de prévention à adopter. Protéger les personnes vulnérables et adapter les structures sont essentiels pour faire face aux pics de chaleur. Les aménagements extérieurs des structures (petite enfance) contribueront à réduire la température ambiante.

Une communication claire et efficace est essentielle pour que chacun-e soit acteur-ice de la prévention. Ce projet souligne la nécessité d'une approche collective et transversale pour gérer au mieux les vagues de chaleur.

Sylvie Goury

Responsable Prévention et Sécurité  
à Liffré Cormier Communauté

## EN SAVOIR PLUS

### Le site de Liffré Cormier Communauté

- [liffre-cormier.fr](http://liffre-cormier.fr)

### Le site de la stratégie Ambition Climat Énergie

- [ambition-climat-energie.bzh](http://ambition-climat-energie.bzh)

## CONTACTS

### Liffré Cormier Communauté

- Nolwenn Genuit, Chargée de mission accompagnement des transitions  
[nolwenn.genuit@liffre-cormier.fr](mailto:nolwenn.genuit@liffre-cormier.fr)

### Région Bretagne

- Chloé Denais, Chargée de la stratégie d'adaptation au changement climatique  
[chloe.denais@bretagne.bzh](mailto:chloe.denais@bretagne.bzh)

### AOEME Bretagne

- Vincent Briot, Ingénieur énergie-climat  
[vincent.briot@ademe.fr](mailto:vincent.briot@ademe.fr)