



OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e de projet Contrat Chaleur Renouvelable – secteur privé

CDI - Lorient

Date de publication : 19/01/2024

L'entreprise

La Société Publique Locale Bois Energie Renouvelable (SPL BER) a été créée en décembre 2018 et est en plein développement. Elle développe et exploite, pour le compte de ses actionnaires – Lorient Agglomération, Quimperlé Communauté, 27 communes de leurs territoires et la Région Bretagne - des réseaux de chaleur renouvelable -principalement bois énergie.

Elle est basée à Lorient (56) et compte actuellement près de 13 ETP (dont 11 salariés).

L'ouverture du poste de chargé.e de projet Contrat Chaleur Renouvelable intervient dans le cadre du lancement des Contrats Chaleur Renouvelable des territoires (CCRT) de Lorient Agglomération et Quimperlé Communauté signés entre la SPL BER et l'ADEME Bretagne (2024-2027). Ces CCRT font suite à un Contrat d'Objectif Territorial engagé sur ces mêmes territoires entre 2021 et 2023.

Au sein du pôle études de la SPL BER, le.la chargé.e de mission sera en charge de l'accompagnement des maîtres d'ouvrage du secteur privé du territoire en ce qui concerne le déploiement des énergies renouvelables thermiques (biomasse, solaire thermique, géothermie principalement). Le développement sur le territoire d'action de la SPL BER des énergies de récupération (en particulier sur les process industriels) sera également l'une des missions importantes rattachées à ce poste.

Missions

Mission 1 : Conseil et accompagnement des maîtres d'ouvrages du secteur privé (industrie, agricole, médico-social, agroalimentaire, tourisme, etc.)

- Accompagner les porteurs de projet d'ENR thermiques et de récupération dans la définition de leurs besoins en les accompagnant dans l'identification du potentiel, en réalisant des études de factures, et en rédigeant des notes d'opportunité portant sur les volets techniques et économiques des projets,
- Accompagnement des porteurs de projets dans l'élaboration des cahiers de charges des études de faisabilité et dans le suivi des études (participation éventuelle aux comités de pilotage, relecture des études et réponses aux questionnements des maîtres d'ouvrage),
- Si besoin, accompagner les maîtres d'ouvrage dans l'élaboration des dossiers de consultation des entreprises et l'analyse des offres,
- En collaboration avec le maître d'ouvrage, réaliser les dossiers de dépôts de subvention Fonds chaleur et orienter vers d'éventuelles subventions complémentaires,

- Si besoin et selon les projets, concourir au suivi d'étapes des travaux d'investissement jusqu'à la réception et le suivi de la production de chaleur,

Mission 2 : Prospection et participation à la communication

- Participer à l'organisation d'événements (journées d'échanges, visites de site) mettant en valeur les projets déjà réalisés dans le cadre des contrats précédents et valorisant les projets chaleur thermiques renouvelable auprès du secteur privé,
- Participer à des opérations de communication autour des projets chaleur renouvelable et du Contrat Chaleur Renouvelable (routages, développement du site internet, page LinkedIn, etc.),
- Organiser et participer à des réunions et rendez-vous de prospection auprès de chef.fe.s d'entreprises,
- Assurer une prospection « B to B » via la présence sur certains salons professionnels, la prise de contacts directs avec des décideurs du secteur privé,

Mission 3 : Autres missions

- Participer aux formations et aux réunions proposées par les réseaux professionnels (ADEME, AILE...),
- Participer, en collaboration avec le service fonctions supports, au suivi de la gestion déléguée de aides,
- Apporter son expertise technique selon les besoins, à tous les projets de la SPL BER relatifs au développement de la chaleur renouvelable,
- Assurer une veille technique et réglementaire sur les sujets relatifs aux EnR thermiques,
- Participer à la vie de la SPL BER : participation aux réunions internes, aux séminaires, instances le cas échéant.
- Être à l'initiative ou participer aux actions de développement de la SPL BER vis-à-vis des entreprises sur ses domaines de compétences : développement et/ou mise en œuvre de nouvelles typologies de services autour des énergies renouvelables, de l'efficacité énergétique de l'adaptation au changement climatique, etc.

Le poste proposé est un Contrat à durée Indéterminée, le CCRt durant 4 ans, le.la chargé.e de projet pourra évoluer dans ces missions à l'issue du CCRt.

Relations fonctionnelles et hiérarchiques

- Le.la chargé.e de projet sera intégré.e le pôle étude. Il.elle sera accompagné et encadré par le responsable de pôle et un chargé de projet expérimenté.

Compétences requises

Compétences techniques

- **Niveau minimum Bac + 3 expérimenté à Bac + 5 Ingénieur / Master 2 ou équivalent dans le domaine du génie thermique et/ou de la production de chaleur renouvelable,**
- **Expérience indispensable,** notamment sur la réglementation des fluides et technologies liées aux énergies renouvelables thermiques (solaire, géothermie, bois énergie, récupération de chaleur fatale ...), dans **le secteur de l'industrie** ou en bureau d'étude spécialisé dans l'industrie,
- Capacité à analyser les projets énergétiques sur les plans technique ET économique (investissement, exploitation),

Aptitudes professionnelles

- Très grande autonomie, esprit d'initiative
- Appétence pour les échanges avec des entrepreneurs, chefs d'entreprises,
- Sens du travail en équipe et aptitudes relationnelles pour gérer les relations avec divers interlocuteurs,
- Rigueur et organisation, opiniâtreté
- Capacité à se projeter dans des projets complexes dans un état d'esprit orienté solution.

Le poste est basé à Lorient, dans les locaux de la SPL BER mais le.la chargé.e de projet sera fréquemment en déplacement sur le territoire des deux EPCI – occasionnellement au niveau régional.

Prise de poste souhaitée dès que possible

Les conditions proposées

CDI à temps plein (Accord collectif d'Aménagement du temps de travail : 37h30 donnant lieu à des jours de récupération du temps de travail).

Poste basé à Lorient, déplacements très réguliers.

Prise de poste souhaitée dès que possible

Rémunération selon barème SPL BER (de 3 000 à 3 360 € brut mensuel selon expérience)

Tickets restaurant

Candidatures et renseignements

Merci d'adresser votre candidature (CV) **avant le 19 février** à **Lucie LEBRUN** – Responsable Administrative et Financière – llebrun@splber.fr (aussi **disponible pour toute demande d'information sur le poste**).

Un premier entretien aura lieu le 11 mars 2023 après-midi avec les personnes dont la candidature est retenue. Un test écrit pourra être organisé en complément.

www.splber.fr